

Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten



Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Eerste kwartaal 2021

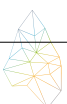
Eerste kwartaalrapportage 2021

In deze eerste kwartaalrapportage van 2021 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden januari, februari en maart.


Met deze rapportage leggen we verantwoording af aan de raad van toezicht en geven we het netwerk een samenvatting van wat we hebben gedaan. De rapportage geeft daarmee tegelijkertijd een inhoudelijke inkijk in actuele vraagstukken op het gebied van projectmanagement en de praktijk van de publieke bouw en infrastructuur.


Het woord 'corona' is ook in deze rapportage alomtegenwoordig. De tweede lockdown viel zowel de deelnemers, de partners als het team van Neerlands diep zwaar. Bijna een heel jaar werken onder moeilijke omstandigheden begint zijn tol te eisen. Vooral voor de deelnemers aan de langer lopende, individuele programma's van Neerlands diep leek de grens bereikt. Aan het eind van het eerste kwartaal schijnt er voorzichtig licht aan het einde van de tunnel en is het vooruitzicht dat binnen afzienbare tijd op beperkte schaal mogelijkheden ontstaan om weer fysiek bijeen te komen.


Begin 2021 zagen ook twee nieuwe programma's het licht: Nd Programmaleren en Nd Projectsturing. Beide programma's zijn goed uit de startblokken gekomen. Het traditioneel in januari georganiseerde Nd Teams event is vanwege corona dit jaar doorgeschoven naar het tweede kwartaal, in de (ijdele) hoop dat er dan sprake zou zijn van een versoepeling van de maatregelen.

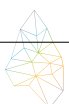


Individuele programma's

<p>Nd KERN 19-21</p>  <p>Leiden en verleiden</p> <p>Dit seminar is voor een groot deel omgezet naar online, waarbij we bij het thema 'leiderschap en persoonlijke effectiviteit' de sessies hebben opgedeeld in drie kleine groepjes in een dagdeel.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>12, 13, 14, 15 JANUARI</p>
<p>Voor de thema's 'Vertrouwen' (olv André Doree) en 'Procesarrangementen' (olv Ernst ten Heuvelhof) hebben we wat meer voorbereiding gevraagd, zodat we de online sessies compacter kunnen houden. De deelnemers geven aan dat er door de huidige werkomstandigheden weinig ruimte in het hoofd is om met 'de kwestie', de opdracht om een taai vraagstuk bij de kop te pakken, bezig te zijn. En dat het online werken en leren ze over het algemeen zwaar valt. Ter ondersteuning bij 'de kwestie' hebben we een webinar 'Theorie U' aangeboden.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 2 ProRail 1 Gemeente Amsterdam 2 Provincie Zuid-Holland 1 TenneT 1 Waterschappen 2</p>	


<p>Nd TOP</p>  <p>Publiek Leiderschap</p> <p>Deze online bijeenkomst ging over een actueel thema: publiek leiderschap. Wat zijn de dominante thema's in de samenleving en welke rol hebben wij hierin als leider in het publieke domein?</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>15, 16 JANUARI</p>
<p>Dit thema werd afgepeld met drie verschillende inleiders:</p> <ul style="list-style-type: none">• Floris Alkemade; als Rijksbouwmeester direct betrokken bij studies die zich richten op de toekomst van Nederland (leefbaarheid, klimaatverandering, de vergrijzende samenleving, de overstap naar hernieuwbare energie, het nijpende tekort aan woningen en de verduurzaming van de landbouw).• Liesbeth Huyzer; plv korpschef van de Nationale Politie deelde wat de politie waarneemt in de samenleving en wat dit betekent voor haar opgave als publiek leider.• Chris Grant; expert uit het Verenigd Koninkrijk op diversiteitsvraagstukken die verdiepte op het tot stand brengen van een inclusieve werkomgeving.	
<p>Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 4 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 1</p>	

<p>Nd BRUG 18</p>  <p>Module 1: de Spiegel en supervisie</p> <p>In deze eerste module staat kennismaken met elkaar en het programma centraal. Half januari zaten we midden in de lockdown en waren de scholen nog dicht. Om die reden hebben we gekozen voor twee halve dagen online.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>18, 19 JANUARI</p>
<p>De eerste middag hebben we in kleine groepjes kennis gemaakt onder leiding van Andre Besseling. De tweede ochtend heeft Judith Budde Voice Dialogue geïntroduceerd waar de deelnemers in kleine groepjes mee aan de slag zijn gegaan: 'Wie zit er voor in je bus en wie achterin'. In de tweede week van maart hebben we het perspectief van Voice Dialogue verdiept in kleine groepjes aan de hand van eigen casuïstiek in de vorm van supervisie. In Nd Brug 18 doen we dit voor het eerst. We willen de vaardigheid van leren reflecteren explicieter en met meer regelmaat oefenen.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 1 I&W 1</p>	





<p>Nd BRUG 15</p>  <p>jan '19 april '21</p> <p>Module 7: Mijn Oogst In deze module staat de oogst van elke deelnemer afzonderlijk centraal. Ze kijken terug op wat het programma hen heeft gebracht en krijgen feedback van hun mededeelnemers.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p style="text-align: right;">20, 21 JANUARI</p> <p style="text-align: right;">2 FEBRUARI</p>
<p>Vooraf kregen de deelnemers in kleine groepen een online workshop 'Excelleren' met lichaamstaal van Wendy Hooghiem (20 en 21 januari) en een online workshop 'Personal branding' met Bert Kuizenga (25 januari). Dit allemaal ter voorbereiding van hun filmpje, dat ze dit keer zelf moesten maken, met daarin weergegeven wat zij als hun oogst van het programma zien. Op 2 februari was er een gezamenlijke online sessie, weer in kleine groepjes, waarin ze elkaar feedback gaven op hun oogstfilmpjes. Dit leverde zeer waardevolle en open gesprekken op. Opvallend in deze groep was dat het thema 'Balans' als een soort rode draad door de gesprekken liep. Qua ontwikkeling valt op dat veel deelnemers in ieder geval zijn gegroeid m.b.t 'stevigheid'.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 2 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Rotterdam 2 Ministerie I&W 1 Waterschap Rivierenland 1 Waterschap Aa en Maas 1</p>	

<p>Nd BRUG 16</p>  <p>sept '19 nov '21</p> <p>Mijn context Online tweedaagse waarin iedereen ondanks de sluiting van de scholen vol aanwezig was. Thema was 'mijn context' waarbij we keken naar contracteren met je OG en het samenspel tussen maatschappelijke, ambtelijke en bestuurlijke perspectieven</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p style="text-align: right;">22, 23 JANUARI</p>
<p>Het was een intensief programma met veel voorbereiding vooraf door de deelnemers (observatieopdrachten, filmpjes bekijken, boek bestuderen). Tijdens de tweedaagse was er ook een wandeling in tweetallen, meest fysiek, soms bellend. De oefeningen rond observeren van patronen zijn lastig, maar ook behulpzaam gebleken. Door niet naar de inhoud te luisteren en met nieuwe verwondering te kijken naar hoe zaken gaan zoals ze gaan, ontdekten deelnemers nieuwe informatie over de manier waarop zij in een opdracht stappen of hun team aansturen. Het maken van een krachtenveldanalyse van eigen projecten leverde vooral inzichten op over de wisselwerking tussen het ambtelijk en het bestuurlijk perspectief en de eigen rol daarin.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 Gemeente Den Haag 1 Gemeente Utrecht 1 Waterschap Limburg 1</p>	

<p>Nd BRUG 17</p>  <p>april '20 dec '21</p> <p>Module 4: Mijn Team Doel van deze module is de kern van samenwerken in teams te begrijpen en de eigen rol daarin. Ook om zicht te krijgen op aspecten die van belang zijn bij teamontwikkeling en middels casuïstiek het ontdekken van de ontwikkelingsmogelijkheden van het eigen team. Tegelijkertijd is er de aandacht voor ieders natuurlijke vorm van leiderschap.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p style="text-align: right;">28 JANUARI</p>
<p>Wendel Greve van TeamChange nam de deelnemers online bij de hand in de theorie van het 'Teamwiel'. De deelnemers hadden vooraf een aantal vragenlijsten met hun team ingevuld. De uitkomsten vormden de basis van de onderlinge gesprekken die dag, uiteraard zoveel mogelijk in kleine groepen. De deelnemers mochten aan het eind een experiment rondom hun team bedenken en later uitvoeren. Als nazorg kregen de deelnemers achteraf nog een reflectie op hun resultaten per mail van Wendel. De dag werd afgesloten met een online wijnproeverij. Dit werd als zeer geslaagd ervaren! De tweede dag zouden de deelnemers gaan schapendrijven. Hier was een opzet in kleine groepjes voor bedacht, maar door de lockdown kon dit niet doorgaan. Deze dag wordt op een later moment ingehaald.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 2</p>	

<p>Nd KERN 20 - 22</p>  <p>Focus area 1 Vanwege het herontwerp van het programma van Nd Kern hebben we voor het eerst een iets compactere basis als vast te doorlopen leertraject met de collectieve leergroep. Naast de focus area's (in de vorm van webinars) zijn er flankerende modules. Deze zijn optioneel en te volgen afhankelijk van je leervraag, je werkervaring en je interesse op verdieping op een bepaald thema.</p>	<p>29 JANUARI</p>
<p>De flankerende modules (vaak in kleine groepjes) van focus area 1 zijn een vlogworkshop en het omgaan met de camera tijdens online vergaderen. Indien er plaatsen over zijn worden, afhankelijk van het thema, de flankerende modules ook opengesteld voor andere projectmanagers uit het netwerk. Het webinar stond in het teken van 'Ontwikkelingen in het vakgebied', in drie groepjes hebben de deelnemers een drietal personen geïnterviewd: Ajold Muntinghe (directeur RWS), Toine Tillemans (directeur HDSR), Marcel Vilian (voorzitter IPMA). Filmpjes hiervan zijn op het leerportaal geplaatst, zodat we hierover vooraf met elkaar de dialoog aan konden gaan. Tijdens het webinar hebben we in drie rondes de verdieping gezocht met de geïnterviewden en elkaar. Vanwege huidige omstandigheden valt het online leren de deelnemers zwaar, in overleg hebben we daarom de overige thema's van 29 januari doorgeschoven naar een volgende bijeenkomst.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 2 Waterschappen 2</p>	

<p>Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP 1</p>  <p>Module 3: Beweging Creëren De derde en laatste module van Nd Digitaal Leiderschap stond in het teken van Beweging Creëren. Dit is de laatste stap van de digitale transformatie welke begint met technisch inspireren, inzicht geeft in succesvol organiseren en dus hiermee de cirkel rond maakt.</p>	<p>12, 13 FEBRUARI</p>
<p>Ook deze laatste module was online. Dat betekent dat we de module opknippen in een aantal kortere dagdelen: een inspirerende tussentijdse sessie van 2 uur, een middagdeel en opvolgend een ochtenddeel. We begonnen de derde module met twee sessies met Martijn de Hoop; gedragswetenschapper bij onderzoeksbureau D&B. Martijn geeft inzicht in weerstand op verandering, een van de meest uitdagende zaken wanneer het gaat over innovatie en beweging creëren. De deelnemers zijn zelf aan de slag gegaan met het verder uitwerken van hun eigen vraagstuk aan de hand van een door onszelf ontwikkelde activiteitentrichter. De volgende ochtend was een carrousel met drie sprekers, waarin de deelnemers in kleine groepjes langs elke spreker gingen. Mark Eichner (Programmamanager Kader Richtlijn Water (RWS)), die vanuit een persoonlijke verandering een interessante blik op een veranderkundige aanpak heeft. Marianne Scheeper (filosoof) die met de deelnemers heeft verdiept op de impact van veiligheid versus privacy en welke ethische dilemma's dit oproept. Patrick Maessen (Technisch manager Ring Antwerpen en verbonden aan TU Eindhoven) over hoe de inzet van technologie samenwerkingsprocessen (structuur/cultuur) vernieuwt.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 3</p>	

<p>Nd BRUG 15</p>  <p>Slotproeve gesprekken Alle 17 deelnemers hebben hun slotproeve gesprek gehad ter afsluiting van het programma.</p>	<p>FEBRUARI MAART</p>
<p>Een slotproeve gesprek bestaat uit twee delen: een voorgesprek tussen de deelnemer en de assessor: In het tweede deel schuiven ook de programmamanager en de leidinggevende aan. Onderwerp van gesprek is de ontwikkeling van de leervraag van de deelnemer, wat is er ondernomen en met welk resultaat. Hierbij hoort ook de aantoonbare feedback van derden. Ook hier blijkt weer dat de deelnemers veel energie in het programma hebben gestopt, maar er ook zeer veel hebben uitgehaald. De motivatie is hoog!</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 2 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Rotterdam 2 Ministerie I&W 1 Waterschap Rivierenland 1 Waterschap Aa en Maas 1</p>	

<p>Nd BRUG 17</p> <p>Tussenproeve gesprekken</p> <p>Halverwege het programma krijgen de deelnemers hun tussenproeve gesprek waar de stand van zaken wordt opgemaakt en nieuwe plannen voor het tweede deel worden gemaakt. Het tussenproeve gesprek vormt eigenlijk het ijkpunt van het programma. Indien nodig kan hier nog worden bijgestuurd.</p>		<p>MAART</p>
<p>Dit gesprek bestaat uit een voorgesprek tussen de deelnemer en de assessor. In het tweede deel schuiven ook de programma-manager en de leidinggevende aan. Centraal staat de ontwikkeling van de leervraag van de deelnemer, wat er is ondernomen en met welk resultaat. Hierbij hoort ook de aantoonbare feedback van derden. Terugkijkend waren het intensieve en waardevolle gesprekken, waarbij de indruk bestaat dat er bij de deelnemers veel in gang is gezet.</p>		
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 2</p>		

<p>Nd TOP</p> <p>Organisatie leiderschap</p> <p>Tijdens deze online tweedaagse stonden patronen centraal. Los van de relevantie van de thema's begon zich het gemis aan ontmoeten af te tekenen. De nadruk ligt in de online modules meer op 'mentaal en cognitief oprekken', en minder op groeps- en netwerkvorming en 'leren van elkaar' dan we normaal gesproken kunnen doen in Nd Top.</p>		<p>5, 6 MAART</p>
<p>Met expert Arend Ardon, uitgewisseld hoe gedragspatronen ontstaan en in stand worden gehouden. Zoals hij treffend zei: "Holland naar de toekomst herhalen we het verleden". Ardon laat zien dat een "dun plakje" observaties vaak verrassend adequaat is om een organisatiepatroon te ontdekken. Hierover uitgewisseld in wandelingen in tweetallen. Siebe Riedstra was te gast als ervaringsdeskundige, met zijn opgave om een aantal disfunctionele patronen in de V&J organisatie te doorbreken. Hier werd vooral doorgevraagd op beleids- versus uitvoeringspatronen. Met een virtuele organisatieopstelling onder leiding van Barbara Hoogenboom behandelden we een praktijkvraagstuk van een deelnemer.</p>		
<p>Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 4 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 1</p>		

<p>Nd BRUG 16</p> <p>Module 7: Mijn Oogst</p> <p>Mijn Oogst is de laatste module voor de certificaatuitreiking en staat in het teken van een wrap up van het programma en de vraag wat dat de deelnemers heeft gebracht. De bijeenkomst was online.</p>		<p>12, 13 MAART</p>
<p>De deelnemers hebben geleerd hoe zij vlogs kunnen maken, omdat de verwachting is dat dit meer en meer zal worden ingezet als communicatiemiddel. Onderwerp van de vlog was de eigen ontwikkeling gedurende Nd Brug. Mooie persoonlijke vlogs werden op dag twee getoond aan de mededeelnemers. Ook zagen we in de gesprekken die hierover ontstonden hoe de deelnemers elkaar rake reflecties teruggaven. Deelnemers hebben allen een mooie persoonlijke ontwikkeling laten zien, waarbij meer reflecteren op eigen gedrag in de interactie met anderen, openstaan voor hoe het ook anders kan - de kern van dit programma - duidelijk terugkomt. Meer zelfkennis leidt tot meer stevigheid en meer lenigheid in gedrag, zo zien we terug. In juni volgt de certificaatuitreiking.</p>		
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 2 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 Gemeente Den Haag 1 Belastingdienst (was RVB) 1 Gemeente Amersfoort (was Utrecht) 1 Gemeente Maastricht (was Waterschap Limburg) 1</p>		

Kick-off (online)

Digitaal kennismaken en 'de eigen ontwikkeling in perspectief' staan centraal tijdens de kick-off van het tweede leerprogramma van Nd Digitaal Leiderschap (voorheen Nd Tech).



Wie ben je en wat is jouw leerbehoefte? Wat is jouw kijk op de digitale transformatie? Welke competenties heb je nodig in de complexe wereld van digitale transformatie, aanvullend op de competenties in de traditionele bouw- en infrawereld/projecten? Over deze vragen gingen deelnemers met elkaar in gesprek tijdens de kick-off. Daarbij wordt gebruik gemaakt van verschillende online hulpmiddelen waarmee een digitale leerwand wordt gecreëerd die gedurende het leerprogramma steeds wordt verrijkt. Opvallend in deze groep is de interesse voor (de digitale aspecten van) asset- en informatiemanagement. Er is een uitgesproken vraag naar strategie en methode om digitaal samenwerken, digitaal ontwerp en digitaal beheer en assetmanagement te ontwikkelen in de eigen organisatie of het eigen project.

De impact van de digitale transformatie



Inzicht in digitalisering

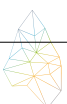


Rijkswaterstaat 3 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | Gemeente Utrecht 1 | Gemeente Rotterdam 1

Teamprogramma's en activiteiten

Nd ALLIANTIELEREN Sessie 4: de lering In Nd Alliantieren wisselen 4 alliantieteams van ProRail en twee waterschappen hun kennis en ervaringen uit om van elkaar te leren en de opgehaalde lessen door te geven.	<p>mrt '21 ○ ○ ○ ○ ○ sept '21</p>	21 JANUARI
De vierde bijeenkomst in deze reeks stond in het teken van 'de lering' ofwel het optekenen van de geleerde lessen en verworven inzichten. Om te voorkomen dat deze sessie zou leiden tot een contextloos lijstje met goed bedoelde, maar weinig inspirerende open deuren hebben we ingezet op het construeren van een <i>learning history</i> gebaseerd op persoonlijke verhalen. De deelnemers werden hierbij ondersteund door denk- en tekstcoach Paul van der Heijde. We hebben de teams gevraagd om vooraf een bepalend moment te kiezen dat voor hen representatief is voor de essentie van samenwerken binnen een alliantie. Dit is bijvoorbeeld een moment waarop de gezamenlijke alliantiewaarden op de proef werden gesteld en waarin juist die waarden en dus het zijn van een alliantie hebben geholpen om er samen weer uit te komen. Dit bleek een pittige opgave. Het is de bedoeling dat de teams hun verhalen met het netwerk van Neerlands diep gaan delen tijdens de slotbijeenkomst op 10 juni a.s.		
ProRail 4 Waterschappen 4 Aannemers 5		

LEERGANG PROJECTSTURING Kennismakingsbijeenkomst (online) Rond vier projecten zijn 'teams' in de vorm van sturingsketens samengesteld. Deze bestaan uit functionarissen die een rol hebben in het sturingssysteem rond dat project. Zij zijn 18 februari gestart met een leergang om meer zicht te krijgen op hoe die sturing in praktijk werkt (bij henzelf en bij anderen) en hoe nog effectiever te worden.	<p>febr '21 ○ ○ ○ ○ ○ nov '21</p>	18 FEBRUARI
Een dag die in het teken stond van elkaar leren kennen, beeld krijgen van elkaars wereld en indruk krijgen van de issues die in de verschillende sturingsrelaties spelen. Wat vaak terug kwam is rolonduidelijkheid, rolvastheid, zijsturing. Op basis hiervan wordt een gespreksagenda gemaakt om elk team een keer te spiegelen. Projecten zijn Verbreding A6 Lelystad (RWS), Detentiecentrum Zeist (RVB), Uitbreidings Station Lelylaan (Amsterdam) en herinrichting Lombokplein (Utrecht).		
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 1 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Utrecht 2 Ministerie I&W 2 Dienst Justitiele Instellingen 2 Vervoersregio 1		



Nd PROGRAMMALEREN



JANUARI T/M
MAART

Activiteiten in eerste kwartaal

In het eerste kwartaal van 2021 ging Nd Programmaleren van start, een nieuw online teamtraject met als doel om een impuls te geven aan de programmatische aanpak voor ruimtelijke opgaven. De opzet is grootschalig met 90 deelnemers in 12 programmateams van 6 organisaties.



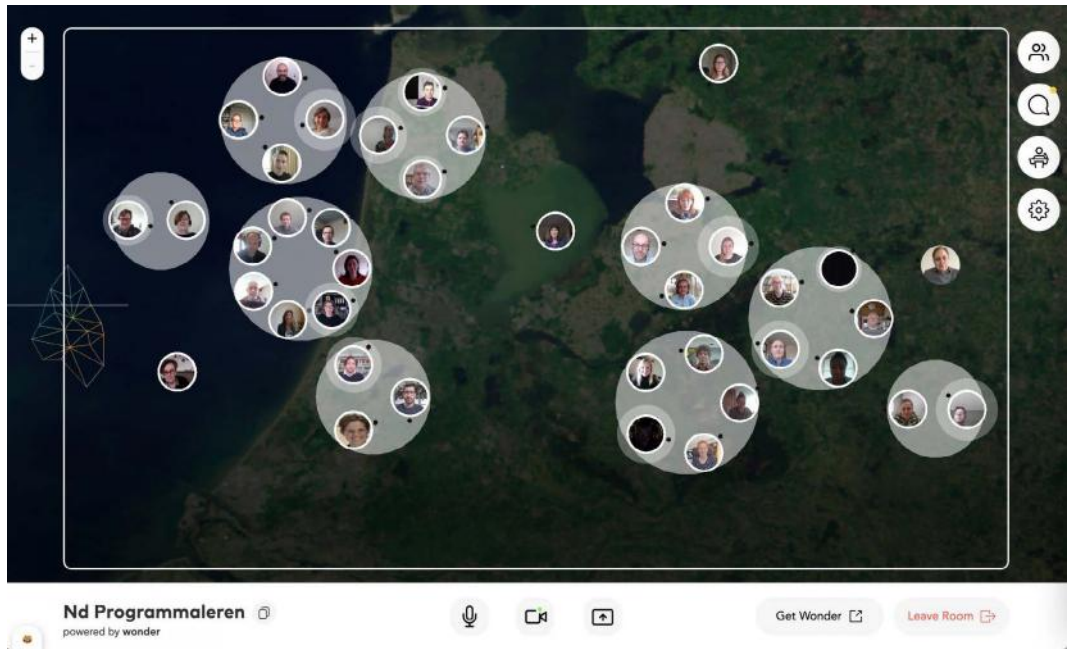
De deelnemersteams deden in deze periode een intake, ontmoetten elkaar bij de startbijeenkomst, gingen aan de slag met een zelfgekozen praktijkvraagstuk en namen deel aan een onderzoek naar programmatisch werken in hun praktijk.

Met de toenemende complexiteit van ruimtelijke opgaven wordt steeds vaker een programmatische aanpak gevolgd. In Nd Programmaleren ontwikkelen de teams een beter beeld van programmatisch werken in de publieke omgeving, bouwen ze een netwerk van mensen in hetzelfde werkveld en krijgen ze zicht op hoe ze als team verder komen. Elk team kreeg aan de start een intake met een van de programmabegeleiders over hun ambities voor het traject.

Rode draad in Nd Programmaleren zijn praktijkvraagstukken rond programmatisch werken die alle teams voor hun eigen context formuleren, waarvoor ze worden uitgedaagd om binnen het traject een betekenisvolle stap te zetten. In het eerste kwartaal formuleerden de teams een vraagstuk en gingen met behulp van 'appreciative inquiry' in gesprek met mensen van programma's in hun omgeving, om te leren van wat daar goed ging.

Alle individuele deelnemers van het traject werden uitgenodigd voor een onderzoek naar hun praktijk van programmatisch werken. Aan de hand van verhalen gingen ze op zoek naar de succesfactoren van programmatisch werken en wat de essentie is van waar het nog moeilijk gaat. Ook reflecteerden ze op hun eigen handelen als team. De teams worden in tweede kwartaal gevraagd om in gesprek te gaan over de resultaten.

In een startbijeenkomst kwamen alle deelnemers online bijeen om kennis te maken met Neerlands diep, het traject en elkaar. Verder waren alle activiteiten in de eigen tijd van de teams, ondersteund door een online leerplatform, een visueel whiteboard per team en de narratieve onderzoekstoel Sprockler.



Rijkswaterstaat 30 | ProRail 25 | Gemeente Amsterdam 14 | Gemeente Rotterdam 8 | Gemeente Den Haag 5 | Ministerie van LNV 2
Rijksdienst Ondernemend Nederland (RVO) 5 | Ministerie van EZK 1

Activiteiten voor ons netwerk

Nd SOCIËTEIT

4

FEBRUARI

Kom in beweging met business aikido

In beweging komen, gewoon vanuit je bureaustoel, tijdens de online business aikido workshop. Ontdekken hoe je zithouding invloed heeft op je energie én op de verbinding met anderen, de mate waarin je open staat voor je omgeving en zelfs op je vocabulaire.

+

In deze workshop hebben de deelnemers een aantal praktische handvatten aangereikt gekregen, om met kleine aanpassingen in houding en gedrag een groot effect te kunnen behalen. De workshop is verzorgd door Peter Hoogveen. Peter combineert 25 jaar ervaring in Japanse krijgskunsten met ruim 25 jaar ervaring in HR- en organisatieontwikkeling. De laatste 10 jaar heeft hij zich gespecialiseerd in het vertalen van aikidoprincipes naar praktische waarde voor bedrijven en organisaties.

Nd SOCIËTEIT

4

MAART

De balans tussen veiligheid en privacy

Door de toenemende digitalisering wordt online veiligheid (cybersecurity) een steeds belangrijker component bij bouw- en infraprojecten. Dit brengt vaak tijdens alle projectfasen uitdagingen met zich mee, zeker wanneer ook privacy issues een rol spelen. Tijdens deze Nd Sociëteit hebben we verdiept op het spanningsveld tussen veiligheid aan de ene en privacy aan de andere kant.

+

Aan de hand van voorbeelden uit de persoonlijke sfeer én voorbeelden uit projecten zijn we in gesprek gegaan onder begeleiding van Marianne Scheeper, filosoof gespecialiseerd in ethiek. Zij schetste actuele ontwikkelingen en liet ons zien wat we kunnen leren van diverse praktijkvoorbeelden die zij voor Neerlands diep heeft onderzocht. Ook zijn de deelnemers met elkaar in gesprek gegaan over hoe dit vraagstuk nu een plek heeft in hun eigen project.

NEERLANDS DIEPGANG

17

MAART

1^e bijeenkomst in 2021 (online)

Neerlands diepgang is de kring van projectmanagers en projectdirecteuren die hebben deelgenomen aan Nd Top van Neerlands diep (alumni) en/of eindverantwoordelijke zijn of zijn geweest van een bij Neerlands diep aangesloten project.

+

De projectmanager van de gebiedsontwikkeling Meanderende Maas had deze bijeenkomst geadopteerd. Hij is in de bijzondere omstandigheid om met de blik van een Rijkswaterstater in de keuken van het Waterschap Aa en Maas te mogen koken. Het thema voor het gesprek was: 'De wil tot loslaten én de behoefte aan control.'

Rijkswaterstaat 7 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Den Haag 1 | Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden 1 | Waterschap Aa en Maas 1



Samenwerken met de markt

10 GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4

5^e bijeenkomst (online)

GAS-groepen reflecteren drie tot vier keer per jaar vanuit de actuele projectcontext op de onderlinge samenwerking. Dit gebeurt steeds vanuit wisselende invalshoeken en zoekend naar onderliggende patronen die belemmerend of bevorderend zijn voor de samenwerking. De eerste bijeenkomst stond in het teken van kennismaken.



22
JANUARI

Dit keer is de samenwerking bij het Amsterdamse project De Entree onder de loep genomen. Wat is de impact van een contract waarin samenwerking expliciet als belangrijke voorwaarde is opgenomen? Wat doe je als die samenwerking hoe dan ook onder druk komt te staan?

Rijkswaterstaat 1 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Max Bögl 1 | Waterschap Rivierenland 1 | Groeneboog 1 | Lantis 1 | Deckx 1 | Croon Wolter en Dros 1 | Structon 1

DE VERBINDERS 5



Kick-off

De vijfde editie van het programma De Verbinders is om twee redenen anders dan de eerdere versies. Er doen niet 4 maar 2 teams mee en het programma is volledig online. Hierdoor heeft deze editie het karakter gekregen van een online teamcoachingsprogramma.



11
FEBRUARI

Dat betekent kortere synchrone bijeenkomsten en intensievere asynchrone tussentijdse begeleiding. De essentie van het programma is wel overeind gebleven: het versterken van de onderlinge samenwerking tussen opdrachtgever, opdrachtnemer en andere relevante stakeholders door systeemgericht gezamenlijk te werken aan bestendige oplossingen voor actuele taaiere problemen uit de eigen praktijk. Alle oefeningen en de zgn. verbeterberichten zijn op team-Murals gezet. Hierop leggen de teams dus als vanzelf hun leergeschiedenis vast. Tijdens de kick-off is vooral aandacht besteed aan kennismaken, leercondities creëren, onderling reflecteren op elkaars probleemstellingen en doelbeelden en het in kaart brengen van het leernetwerk.

Rijkswaterstaat 3 | Gemeente Amsterdam 2 | Aannemers 4

DE VERBINDERS 5



Online inspiratiesessie 1

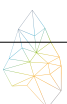
Tussen de synchrone online bijeenkomsten door werken de verbeterteams aan hun eigen opgave. Zij worden daarin begeleid door de facilitatoren van het programma. Na de kick-off heeft ook een startgesprek plaatsgevonden met de promotoren. Dit zijn leidinggevenden, die als leerpartner, toetsers en enabler bij het programma zijn betrokken.



11
FEBRUARI

Tijdens de eerste online inspiratiesessie werd systeemdenken als gedachtegoed geïntroduceerd. Vervolgens gingen de teams aan de slag met het inventariseren, selecteren en ordenen van kengetallen. Dit zijn meetbare variabelen aan de hand waarvan je kunt zien in welke mate het doelbeeld dichterbij komt bij het toepassen van gekozen oplossingen. Deze kengetallen zijn vaak onderling met elkaar verbonden: ze beïnvloeden elkaar. Door ze in onderlinge samenhang te brengen ontstaan de eerste inzichten in de patronen die aan een probleem ten grondslag liggen. Op deze wijze krijg je dus inzicht aan welke 'knoppen' je in het systeem kan draaien en waar dat effect op heeft. Deze werkwijze heeft beide teams goed geholpen om hun doelbeeld verder aan te scherpen.

Rijkswaterstaat 3 | Gemeente Amsterdam 2 | Aannemers 4



Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4

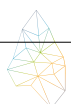
6^e bijeenkomst (online)

Deze keer hadden we de bijeenkomst voorbereid met de twee projectmanagers van het project Spoorzone Groningen. Zij wilden graag aan de hand van hun ervaringen met de groep reflecteren op "Wat te doen als de druk vanuit de omgeving wordt opgevoerd?" Hoe ga je om met schurende belangen en waarden, zowel op organisatieniveau als op persoonlijk niveau?




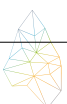
26
MAART

Rijkswaterstaat 1 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Max Bögl 1 | Waterschap Rivierenland 1 | Van Oord 1 | Groeneboog 1 | Lantis 1 | Deckx 1 | Croon Wolter en Dros 1 | Structon 1



Projectennetwerk

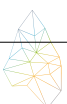
<p>Nd SPIEGEL PARTICIPATIE</p> <p>Verkenning project Gorinchem Waardenburg Graaf Reinaldalliantie HWBP</p> <p>Het projectteam Gorinchem Waardenburg (GoWa) heeft de verkenning met een intensief participatieproces van bestuurders en vertegenwoordigers van bedrijven en burgers achter de rug. In plaats van een traditionele evaluatie wil zij de Nd Spiegel Participatie inzetten om opgedane ervaringen en inzichten op te halen.</p>	 <p>mrt '21</p> <p>sept '21</p>	<p>1 MAART</p>
<p>Onder de nieuwe Omgevingswet is Participatie een belangrijke pijler. In het project GoWa zijn omgevingspartijen vanaf het begin actief gevraagd om mee te denken en doen. In de standaard spiegel aanpak wordt een projectteam gespiegeld door een collega-spiegelteam. Het is de wens om bestuurders en burgers-bedrijven te laten participeren in de GoWa spiegel. Met het team en collega's uit het projectennetwerk is een verkenning gedaan naar relevante thema's en aanpassingen door de opzet van de participatiespiegel. Leer- en aandachtspunt voor de spiegel later dit jaar is 1) de mate en kwaliteit van participatie uit oogpunt van o.a. keuze omgevingspartijen, gevraagde competenties van deelnemers, benodigde tijd en verwachtingen in relatie tot outcome/resultaat van het proces en 2) omgaan met individueel en publiek/collectief belang en voorkomen van teleurstellingen: 'meer participatie, des te meer teleurstelling?'</p>		
<p>Rijkswaterstaat 1 HWBP 2</p>		



Neerlands diep

KLANTENRAAD — Vergadering (online) De belangrijkste punten op de agenda waren Next Generation, het projectennetwerk en de selectieprocedure voor individuele programma's. Jan Derks nam afscheid van de Klantenraad en werd opgevolgd door Martijn Blokker als vertegenwoordiger van ProRail.	20 JANUARI
+	
<p>Bij de presentatie over Nd Next Generation, de verkenning naar de positie van Nd in de toekomst, hechtte de raad vooral belang aan het tijdig anticiperen op jongere generaties. Jongeren leren immers op een andere manier dan ouderen. In gesprek over het projectennetwerk kwam naar voren dat het belangrijk is om de waarde van deelname te benoemen in termen die aantrekkelijk zijn voor de opdrachtgevers, zoals kwaliteitsborging of collegiaal advies. De Klantenraad heeft toegezegd actief op zoek te gaan naar nieuwe projecten.</p> <p>In de vorige klantenraad hebben de partners ervaringen uitgewisseld over de selectiecriteria die zij hanteren voor deelname aan individuele programma's. In deze raad gaf Nd haar eigen beeld terug: wat valt op aan de kandidaten die door de partners worden aangemeld. In een volgende vergadering staat de impact van de deelnemers centraal: welk effect zien onze partners in hun organisaties?</p>	
Rijkswaterstaat 2 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 2 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Utrecht 1 Neerlands diep 2	

RAAD VAN ADVIES — Vergadering (online) De raad van advies kende als belangrijkste punten op de agenda: de voortgang van de individuele programma's onder corona, een toelichting op de programma's en activiteiten van Nd en de vooruitzichten vanuit de partners voor deelname aan individuele programma's en het projectennetwerk.	16 FEBRUARI
+	
<p>Op de vraag van de raad naar het verloop van de Nd programma's onder corona heeft Nd aangegeven dat de individuele programma's geen rechtstreekse omzetting zijn van live naar online maar dat er voor iedere module een herontwerp heeft plaatsgevonden. Afgesproken is om de raadsleden in een special deze alternatieve opbouw van de leerprogramma's te laten ervaren.</p> <p>Naar aanleiding van een toelichting op de samenhang in de programma's en activiteiten van Nd erkende de raad het belang van een thema als programmaleren. Wel werd een pleidooi gehouden om elementen hiervan ook te behandelen in de individuele programma's. Ook is gesproken over het verwachte aantal aanmeldingen voor de individuele programma's.</p> <p>Met betrekking tot de gewenste uitbreiding van het projectennetwerk zijn een aantal interessante kandidaten naar boven gekomen.</p>	
Rijkswaterstaat 1 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 1 Gemeente Den Haag 1 Neerlands diep 1	



Doorkijk komend kwartaal



april
2021

8 april

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd SOCIËTEIT

mei
2021

22 april

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ND TEAMS

22 april

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

CERTIFICAATUITREIKING
Nd BRUG 15

17 juni

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

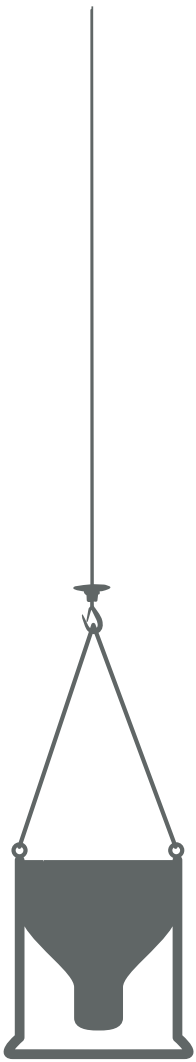
CERTIFICAATUITREIKING
Nd BRUG 16

juni
2021

17 juni

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd SOCIËTEIT



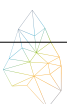
Afsluiting

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: **Alijd Bunge, Marjan Lont, Luc Boekesteijn, Guus Pieters, H  l  ne Kleijne, Maarten Kraneveld, Jaap Verkade, Steven van Luipen, Ruud Stevers, Janine van Oosten, Nancy Schade en Ellen Visser.**

Redactie: Ellen Visser en Saskia Kemperman.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS



Rijkswaterstaat
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat



Rijksvastgoedbedrijf
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Gemeente Rotterdam



Gemeente Utrecht



Den Haag



**Gemeente
Amsterdam**

ProRail